

Legal Update

ВІДРЯДЖЕННЯ ІНОЗЕМНИХ ФАХІВЦІВ ДЛЯ ВИКОНАННЯ МОНТАЖНИХ І ІНШИХ РОБІТ (НАДАННЯ ПОСЛУГ) В УКРАЇНІ

Німецькі підприємства, які відряджають своїх працівників в Україну для монтажу, введення в експлуатацію та технічного обслуговування обладнання (а також для інших подібних робіт/послуг), повинні отримати для таких фахівців дозвіл на працевлаштування від українських органів влади. Йдеться про спеціальний тип дозволу на працевлаштування – дозвіл на використання праці відряджених іноземних працівників (далі – «**Дозвіл**»).

Такі іноземні фахівці, виконуючи роботи в Україні для української компанії-замовника, діють від імені свого іноземного роботодавця (тобто від імені підприємства - постачальника) і залишаються у трудових відносинах з ним. Хоча українська компанія – замовник і не зобов'язана укладати трудовий (чи будь-який інший) договір з таким іноземним фахівцем, вона все ж повинна отримати Дозвіл на використання праці такого фахівця.

Основні моменти щодо отримання Дозволу:

1. Українська компанія-замовник повинна подати (до компетентного органу) такі документи:
 - **Заяву** на отримання Дозволу, за стандартною формою;
 - **Копію сторінки паспорта** іноземного працівника з нотаріально засвідченим перекладом українською мовою;
 - **Кольорове фото** іноземного працівника;
 - **Копію контракту між українським замовником та іноземним постачальником**, в якому чітко зазначено застосування праці відряджених працівників для виконання робіт чи надання послуг в Україні;
 - **Копія документа, що підтверджує трудові відносини іноземного працівника з іноземним роботодавцем**, який його відрядив (тобто, з підприємством-постачальником);
 - **Квитанція** про внесення плати за видачу Дозволу (у 2026 році – від ~200 до ~650 євро, залежно від бажаного терміну дії Дозволу).

2. **Термін розгляду заяви про видачу Дозволу:** компетентний орган розглядає заяву протягом 7 робочих днів.
3. **Термін дії Дозволу:** Дозвіл видається на термін дії відповідного контракту між постачальником та замовником, але не більше ніж на 3 роки, з можливістю продовження на такий самий строк.
4. Звернення за отриманням Дозволу не вимагає особистої присутності працівника в Україні.
5. Виданий Дозвіл є підставою для легального використання праці іноземного працівника у українського замовника, а також для оформлення довгострокового перебування працівника в Україні. Отримання Посвідки на тимчасове проживання передбачає звернення до консульської установи України (у відповідній країні) для отримання спеціальної візи типу D та подальше подання заяви до Державної міграційної служби України на отримання Посвідки. Обидва ці кроки вимагають особистого візиту працівника до відповідних органів.

Важливо:

- Дозвіл необхідно отримати ДО відрядження працівника;
- Не існує винятків/послаблень для короткострокових відряджень, тому навіть один день роботи потребує попереднього отримання Дозволу;
- Дозвіл не є універсальним: він «прив'язаний» до компанії-замовника, а, отже, дозволяє залучати іноземного працівника до роботи лише компанією-замовником;
- Порушення вимоги щодо отримання Дозволу та залучення працівника без Дозволу може призвести до накладення штрафів на українського замовника, а в деяких випадках — і на самого іноземного працівника.

[Німецько-Українська промислово-торговельна](#) палата надає консультації щодо залучення іноземних фахівців і допомогу в отриманні дозволів на використання їх праці в Україні.

**Юрій Гладун**

Консультант з юридичних питань
Адвокат
yuriy.gladun@ukraineahk.de

**Олександра Євстаф'єва**

Консультант з юридичних питань
Oleksandra.Yevstafyeva@ukraine.ahk.de