

"Сьогодні цифрова трансформація є ключовим напрямком змін для всіх галузей промисловості..."

Діяльність жодної компанії сьогодні не обходиться без програмного забезпечення, яке є однією зі складових успіху на ринку. Як залишатись в епіцентрі всіх кардинальних змін у світі сучасних технологій та як зробити свій бізнес з їх допомогою ще більш успішним, ми спитали у генерального директора SAP Ukraine Максима Матяша

Шановний пане Матяше, дозвольте передусім Вас привітати зі вступом до Німецько-Української промислово-торговельної палати! Сподіваємося на плідну співпрацю! Розкажіть, будь ласка, як давно компанія SAP відкрила свій офіс в Україні. Скільки працівників налічує сьогодні SAP Ukraine? Де розташовані офіси компанії?

Щиро дякую за привітання. Для нашої компанії це велика честь —бути частиною Німецько-Української промислово-торговельної палати.

SAP й Україну пов'язує понад 20 років успішної співпраці, і зараз ми виходимо на новий рівень відповідно до вимог цифрового часу й ери технологічної трансформації.

Компанія SAP почала роботу в Україні в 1995 році, тоді ж був реалізований перший проект впровадження рішень SAP в країні. Сьогодні в SAP Ukraine працює близько 100 фахівців, сфера відповідаль-



Генеральний директор SAP Ukraine Максим Матяш

ності яких охоплює продаж і супровід програмного забезпечення SAP, навчання користувачів, розробка ПЗ, моніторинг і відображення змін законодавства України в рішеннях SAP.

Наш офіс розташований у Києві.

Як Ви бачите присутність SAP в Україні?

В Україні у SAP більше 250 клієнтів, а сама компанія займає понад 50% ринку ПЗ для бізнесу країни (дані звіту IDC 2017 року). Досвід більш ніж 30-ти українських референційних проектів є показовим прикладом найкращих світових практик впровадження й використання рішень SAP для трансформації бізнес-процесів і зростання ефективності підприємств.

Клієнти SAP в Україні завжди одними з перших отримували доступ до інноваційних рішень компанії. Так було у 1990-х роках, так сталося і в 2015-му, коли клієнтам у всьому світі була представлена нова платформа для бізнесу — SAP S/4HANA.

Ми щорічно проводимо для наших клієнтів і партнерів різноманітні інформаційні заходи з інновацій у технологіях. Партнерська екосистема SAP в Україні сьогодні складається з 14-ти партнерів і зростає кожен рік. Ми орієнтовані на постійну співпрацю з партнерами та клієнтами,

ЗМІСТ

"Сьогодні цифрова трансформація є ключовим напрямком змін для всіх галузей промисловості..."	1
Новорічний прийом 2019	4
Модернізація промисловості на Сході України надає нові шанси	6

Національний банк затвердив нову систему валютного регулювання та оприлюднив дорожню карту валютної лібералізації	7
Закон про товариства з додатковою та обмеженою відповідальністю: зміни в статусі посадових осіб	8
Події/заходи Палати в 2019	10

завдяки чому пропонуємо ринку рішення, максимально адаптовані для сучасних українських реалій.

За останні декілька років українським компаніям були запропоновані найкращі у своєму класі хмарні рішення для комплексного управління бізнес-процесами компанії (SAP S/4HANA), клієнтським досвідом (SAP Customer Experience), людським капіталом і талантами компанії (SAP SuccessFactors), цифровими закупівлями (SAP Ariba), а також платформа для оброблення великих обсягів даних (SAP HANA) і бізнес-аналітики (SAP Analytics Cloud) тощо.

SAP інвестує не тільки в розвиток IT-рішень, а й у підготовку кваліфікованих IT-кадрів для ринку України. 8 найбільших закладів вищої освіти є учасниками програми SAP «Університетський альянс». Програма допомагає студентам і факультетам ознайомитися з новітніми технологіями SAP, а університетам і технікумам дає можливість інтегрувати рішення SAP у навчальний процес.

SAP також підтримує розвиток соціальних стартапів і корпоративної соціальної відповідальності в Україні, реалізувавши більше 30-ти проектів і програм у сфері роботи з молоддю й людьми з інвалідністю, а також в галузях екології та освіти.

Сьогодні всі говорять про важливість трансформації бізнес-моделі підприємства. Розкажіть, будь ласка, про це детальніше. Наскільки це реально для українського бізнесу?

Цифрова економіка пропонує безмежні можливості для першопрохідців.

SAP й Oxford Economics провели дослідження серед глобальних компаній про



тренди цифрової трансформації, яке визначило відношення лідерів до цих перетворень. Згідно з дослідженням, представники 84% світових компаній вважають, що в найближчі 5 років цифрова трансформація стане критично важливою для виживання. Однак лише 3% опитаних уже вжили заходів для трансформації своїх компаній.

У цифровій економіці компанії, які можуть використовувати переваги даних і цифрових технологій, матимуть зростання в майбутньому. Така трансформація вже не є чимось новим, це радше необхідність.

Сьогодні цифрова трансформація є ключовим напрямком змін для всіх галузей

промисловості. Наскрізний цифровий ланцюжок створення додаткової вартості, тобто безшовна передача сумісних даних у режимі реального часу, являє собою основу цифрового бізнесу 21-го століття. Об'єднуючи всі аспекти ланцюжка створення вартості, накопичуючи структуровану інформацію й експертизу, компанії можуть переосмислити свій бізнес з погляду цифрової економіки для досягнення найкращих результатів.

Які перші кроки в IT-трансформації варто зробити усім компаніям?

Технологічні інновації, такі як машинне навчання (ML), штучний інтелект (AI) та Інтернет речей (IoT), перетворюють наш світ у величезну інформаційну систему, де бізнес-цінність міститься не тільки у традиційних активах, а й в інформації про ці активи та можливості її миттєвого аналізу для прийняття управлінських рішень. Для підприємств і керівників, які готові мислити масштабно, приймати зміни, швидко рухатись і вдосконалюватись, існує безліч можливостей отримати користь від цифрової економіки.

Компанії потребують повного оновлення своєї технологічної платформи, щоб зробити її більш гнучкою, адаптивною та змінною.

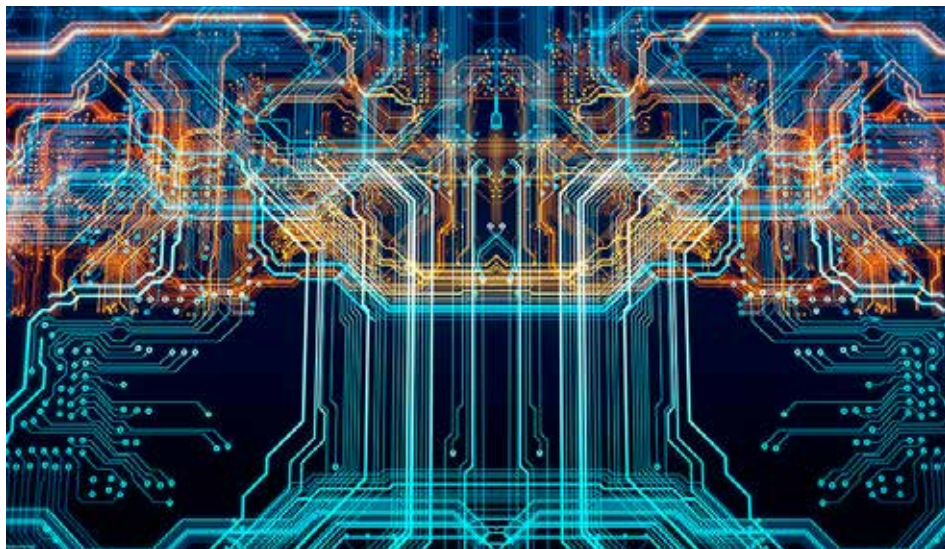
SAP прагне допомогти будь-якій компанії в будь-якій галузі будувати цифрові



можливості для адаптації та процвітання в новій реальності.

Які, на Вашу думку, сектори економіки в Україні найбільше потребують діджитал-трансформації?

Тенденція цифровізації має стосунок до всіх галузей, але особливо вона важлива для галузей, де без ІТ-технологій неможливо вести бізнес в принципі, зокрема йдеться про енергетичний сектор, ритейл, фінансовий і телекомунікаційний сектори. Компанії у цих галузях поступо-



во стають ІТ-компаніями. Підприємства, що виходять на глобальний ринок, також потребують цифрової трансформації, аби бути конкурентоспроможними в сучасних умовах.

Які технології Ви б порадили впровадити компаніям цих галузей насамперед? Які бізнес-трансформації варто здійснити?

Цифрове підприємство спирається на нову обчислювальну інфраструктуру, стовпами якої є мобільні та хмарні технології, великі дані й аналітика. Фактором прискорення при цьому служить Інтернет речей (IoT), а також нові досягнення в машинному навчанні. Ці революційні технології дають компаніям можливість радикально міняти бізнес-моделі та створювати нові продукти й послуги.

Одна з найдоступніших і найактуальніших цифрових інновацій забезпечує зберігання даних у хмарі разом із можливостями для обчислень в оперативній пам'яті. Цей підхід дозволяє невеликим і середнім компаніям тісно пов'язати аналітику з семантичним і логічним процесами оброблення, що призводить до зниження вар-

тості, зменшення ризиків та отримання надійних даних, які забезпечують глибше розуміння бізнесу в реальному часі. Прогресивні аналітичні засоби, такі як оброблення природної мови, чатботи, штучний інтелект і машинне навчання, відкривають доступну, але безпечну точку входу, щоб ставити питання й отримувати переваги від комплексної, миттєвої та контекстної інформації на будь-якому пристрої.

SAP S/4HANA являє собою базове рішення, яке охоплює критично важливі процеси підприємства, за допомогою якого

компанії здатні здійснювати наскрізні оцифровані операції в усіх своїх ключових бізнес-функціях. Це рішення, за своєю сутністю, є цифровою платформою для автоматизації всіх інших процесів.

Чи готові клієнти сприймати SAP як партнера в трансформації бізнесу?

Успіх клієнта — це наш успіх. Чим краще працює наше програмне забезпечення, тим кращі бізнес-результати отримують наші клієнти й тим більш задоволені наші замовники. І тим більша вірогідність, що

вони залишаться клієнтами SAP на все життя. Це проста істина.

Це розуміння пояснює наше постійне прагнення успіху для наших клієнтів.

Ми зобов'язуємося допомагати їм стати успішними. Саме для того, щоб забезпечити цей результат, ми розвиваємо нові технології та інвестуємо в успішне впровадження наших технологій у всьому світі і, зокрема, в Україні. Ми робили це в минулому, робимо це зараз і зробимо це під час шляху наших клієнтів до розумного підприємства. Забезпечуючи успіх клієнтів за допомогою наших рішень, ми зробимо їх клієнтами на все життя.

Пане Матяше, що Ви очікуєте від членства в АНК Ukraine?

Я сподіваюся на позитивні результати співпраці в майбутньому та посилення синергії щодо ефективного впровадження найкращих світових практик з цифрової трансформації бізнесу. Перекоаний, що нашими спільними зусиллями ми зможемо допомогти українським компаніям отримати високі бізнес-показники та інтегруватися в європейську економічну та бізнес-спільноту.

Ми, в SAP Україна, вже відчуваємо позитивний ефект взаємодії і співпраці з АНК Ukraine. Я хочу окремо подякувати пану Александру Маркусу за організацію зустрічі представників німецького бізнесу в Україні з Прем'єр-Міністром України паном Володимиром Гройсманом та представниками уряду України, наслідком якої стала позитивна та зацікавлена дискусія з рядом міністерств та відомств України з метою ознайомлення та можливого впровадження найбільш популярних та актуальних технологій та рішень SAP, які вже зарекомендували себе найкращим чином у найбільш ефективних організаціях в інших країнах світу.

SAP SE — німецька корпорація — розробник програмного забезпечення та надавач послуг консалтингу, виробляє корпоративне програмне забезпечення та забезпечує підтримку програм для компаній будь-якого розміру в усьому світі. Штаб-квартира розташована у Вальдорфі, Німеччина, з регіональними відділеннями по всьому світу. SAP є найбільшим розробником корпоративного програмного забезпечення в Європі та четвертим за величиною розробником корпоративного програмного забезпечення у світі з 2009 року. До перереєстрації 2014 року мала назву SAP AG. Найвідомішим продуктом компанії SAP є її програмне забезпечення для планування ресурсів підприємства.



Новорічний прийом 2019



У часи великих, стрімких і непередбачуваних перетворень незмінним залишається Новорічний прийом, який Німецько-Українська торговельно-промислова палата влаштовує разом з Посольством Німеччини в Києві на початку кожного року. 17 січня Посольство відкрило свої двері для членів і друзів Німецько-Української торговельно-промислової палати, отже, для тих, хто робить і створює політику та економіку і бере на себе відповідальність за рішення. У своїй вступній промові Посол Федеративної Республіки Німеччина Ернст Райхель наголосив на

викликах 2019 року, пов'язаних з виборами як в Україні, так і в деяких країнах ЄС. Президент Німецько-Української торговельно-промислової палати Андреас Лір звернув увагу присутніх на позитивну динаміку в українській економіці, правовій системі та в сфері банківських і фінансових послуг у минулому році. Приємним сюрпризом був також візит Посла України в Німеччині Андрія Мельника. Гарний настрій створювала група «Streetlights band». Нашу особливу подяку ми хочемо висловити спонсорам новорічного прийому 2019 р. – Schneider Group і Stada.





Модернізація промисловості на сході України надає нові шанси

Київ (GTAI). Східна Україна, серце української промисловості, вважається зараз кризовим регіоном. Проте ситуація з безпекою у таких містах, як Дніпро або Запоріжжя залишається стабільною, і тут існують добрі шанси для ведення бізнесу.

Східна Україна – це індустріальний центр країни. Регіон пропонує такі переваги, як багаті родовища корисних копалин, розвинена промисловість і висококваліфікована робоча сила. Тут є багато шансів на ведення бізнесу, особливо в основних галузях – видобувній та металургійній промисловості. Великі промислові концерни інвестують рік за роком значні суми в модернізацію обладнання. Обласні органи влади працюють над покращенням інфраструктури.

Проте ця частина країни страждає від негативного іміджу воєнного та кризового регіону, хоча так звана лінія розмежування, на якій щоденно відбуваються воєнні дії, знаходяться майже за 200 км від адміністративних столиць Харківської, Дніпропетровської та Запорізької області. Лінія розмежування розділяє контрольовані та неконтрольовані українським урядом території.

Для трьох згаданих вище областей не існує застережень щодо подорожей з боку Міністерства закордонних справ ФРН. Ситуація з безпеки на місці є стабільною. Занепокоєння викликає лише нещодавнє загострення конфлікту з Росією на Азовському морі.

Держава надає кошти на проект аеропорту в м. Дніпро

Дніпро – це столиця Дніпропетровської області та четверте за розміром місто в Україні. Місто, засноване на Дніпрі наприкінці 18 століття Катериною Великою під назвою Катеринослав, є одним з найважливіших центрів промисловості України. Через значні потужності збройної промисловості, представленої ракетним заводом «Південний машинобудівний завод» та КБ «Південне», Дніпро до 90-х рр. залишався закритим містом.

Сьогодні регіон багато робить для своєї відкритості та запрошує іноземних інвесторів. З

цією метою були засновані Агентство розвитку Дніпра (www.dda.dp.ua) для міста Дніпро та Дніпропетровське інвестиційне агентство (www.dia.dp.gov.ua) для Дніпропетровської області. А в регіональній торгово-промисловій палаті (www.cci.dp.ua) працює Українсько-німецьке коопераційне бюро.

Недоліком економічного майданчику Дніпра є аеропорт. Якщо в останній час у більшості аеропортів України лоу-кост-авіакомпанії створюють конкуренцію та відкривають нові напрямки повітряного сполучення, то Дніпро має дуже мало авіарейсів і значно вищі ціни на авіаквитки. Причина цього полягає в складній ситуації з власниками аеропорту, однак в останній час з'явилася надія на її покращення. У червні 2018 р. президент групи DCH Олександр Ярославський отримав контроль над аеропортом і заявив про свою готовність інвестувати близько 70 мільйонів доларів США в модернізацію аеровокзалу.

Проект реалізуватиметься в рамках проекту державно-приватного партнерства. У державному бюджеті на 2019 р. для цього заплановано 7,1 мільйонів доларів США. Крім модернізації існуючого аеропорту, обговорюється також будівництво нового аеропорту біля селища Солоне, що знаходиться між Дніпром і Запоріжжям, а також у місті Кам'янка.

«АрселорМіттал» інвестує в комбінат у м. Кривий Ріг

Для розвитку м. Дніпро важливу роль мало його розташування між басейном залізної руди біля Кривого Рогу (Кривбас) та родовищами кам'яного вугілля на Донбасі. Центр Кривбасу – це Кривий Ріг, друге за розміром місто Дніпропетровської області та, як стверджують містяни, найдовше місто Європи, яке простягається на 126 км, що пов'язано з постійним подальшим освоєнням нових родовищ.

Найбільшим роботодавцем міста виступає металургійний комбінат «Арселор-Міттал Кривий Ріг», який був заснований у 1934 р. під назвою «Криворіжсталь». У 2005 р. пройшла його приватизація та завод був куплений за 4,5 мільярди доларів США корпорацією Mittal. За деякими даними, з того часу корпорація інвестувала близько 4,5 мільярдів доларів США в модернізацію обладнання цього металургійного гіганта. У 2018 р. сума інвестицій мала скласти ще 404 мільйонів доларів США. На 2019-2020 рр. заплановані інвестиції в обсязі 1,5 мільярди доларів США. Європейський банк реконструкції та розвитку (ЄБРР) надає підтримку «АрселорМіттал» у розмірі 350 млн. євро.

Кривий Ріг як місто промисловості та видобувної галузі належить до міст з най-

Обрані показники Дніпропетровської області	
Індикатор	
Кількість населення, млн. (станом на 01.09.2018)	3,21
Площа, кв. км	31 914
ВВП регіону, млрд. доларів США (2016 р.)	9,6
Частка в національному ВВП, % (2016 р.)	10,2
Великі міста (кількість населення, тис.; 2017 р.)	Дніпро (979), Кривий Ріг (639), Кам'янське (244), Нікополь (114), Павлоград (108)
Джерело: Держстат	

Обрані показники Запорізької області

Індикатор	
Кількість населення, млн. (станом на 01.09.2018)	1,71
Площа, кв. км	27 180
ВВП регіону, млрд. доларів США (2016 р.)	4,1
Частка в національному ВВП, % (2016 р.)	4,4
Великі міста (кількість населення, тис.; 2017 р.)	Запоріжжя (751), Мелітополь (155), Бердянськ (113)
Джерело: Держстат	

більшим забрудненням навколишнього середовища в Україні. Сумно звісним є червоний сніг на вулицях взимку. Стратегія розвитку до 2025 р., розроблена та затверджена містом, встановлює такі пріоритети, як екологія, розвиток економіки та покращення якості життя. Наприкінці 2013 р. у місті був заснований технопарк, що фокусується на логістиці, машинобудуванні, виробництві будівельних матеріалів та IT та має зробити внесок у диверсифікацію економіки. Зараз місто шукає компанію-оператор для управління технопарком.

Крім того, планується підсилити розвиток промислового туризму. На деяких великих підприємствах вже працюють музеї, де туристи можуть ознайомитися з видобуванням залізної руди або виробленням сталі.

Енергетика Запоріжжя

Запоріжжя має свої пропозиції для туристів. На Дніпровському острові Хортиця колись знаходився важливий центр козацтва. Сьогодні Запоріжжя – це важливе промислове місто, чому воно не в останню чергу завдячує великим обсягам електроенергії, що виробляється на найбільшій в Європі атомній електростанції потужністю 6 000 мегават і на гідроелектростанції «Дніпровська ГЕС» потужністю 1 544 мегават. Зараз австрійське підприємство Andritz за підтримки ЄБРР проводить модернізацію гідроелектростанції.

У Запоріжжі є й багаті на традиції промислові концерни. До них належать завод з виробництва турбін «Мотор Січ», автомобілебудівний завод "АвтоЗА3", а також

металургійні заводи "Дніпроспецсталь", "Запорізький завод феросплавів" і "Запоріжсталь". Останнє підприємство за підтримки SMS Group у минулі роки інвестувало в модернізацію обладнання 500 мільйонів доларів.

Важким ударом стало для "Запоріжсталь" впровадження антидемпінгових заходів з боку ЄС. За словами генерального директора підприємства Ростислава Шурми, частка експорту в ЄС знизилася з 35% до менш ніж 20%.

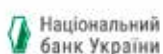
Делегації підприємців відкривають нові двері

В Україні особисті контакти в бізнесі цінують навіть більше, ніж у Німеччині. Рішення, як правило, ухвалюються на рівні топ-менеджменту. Зав'язати нові контакти та відкрити нові двері добре допомагають поїздки делегацій підприємців, наприклад, Німецько-Українського форуму (www.d-u-forum.de/uk/) та Східного комітету німецької економіки / Східноєвропейського об'єднання німецької економіки (www.oaov.de). Остання поїздка до Дніпра та Кривого Рогу відбулась у жовтні 2018 р. та мала назву «Промислова модернізація та нові технології».

Комітет з питань банківських та фінансових послуг інформує

Національний банк затвердив нову систему валютного регулювання та оприлюднив дорожню карту валютної лібералізації

Кінцева мета Національного банку – зняття всіх наявних обмежень і перехід до режиму вільного руху капіталу, який стане підґрунтям для полегшення ведення бізнесу та інвестиційного клімату в Україні, припливу іноземного капіталу, стійкого економічного зростання.



Які валютні послаблення чекають на бізнес та населення з 7 лютого 2019 року



Більше 20 послаблень, які полегшать ведення бізнесу та поліпшать інвестиційну привабливість України

Закон про товариства з додатковою та обмеженою відповідальністю: зміни в статусі посадових осіб

З набуттям чинності Закону України "Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю" (далі – Закон) 17 червня 2018 року змінилось не лише корпоративне законодавче регулювання діяльності товариств з обмеженою та додатковою відповідальністю, але й з'явилися нові можливості для врегулювання правовідносин з посадовими особами таких компаній та покладення на них додаткової відповідальності.



Нижче наводиться стислий огляд основних змін, на які слід звернути увагу як власнику бізнесу, так і посадовим особам.

Наглядова рада є нововведенням Закону. Закон пропонує відносити до компетенції Наглядової ради такі питання, як обрання та припинення повноважень Виконавчого органу, встановлення винагороди Виконавчому органу та будь-які інші питання, які не належать до виключної компетенції Загальних Зборів Учасників (ЗЗУ) за Законом. На практиці до компетенції На-

глядової ради відносять надання згоди на укладення особливо важливих угод. Але учасники, звісно, мають право самостійно визначати перелік таких питань, або не створювати Наглядову раду взагалі.

З членами Наглядової ради Закон дозволяє укласти або трудовий договір (контракт) або цивільно-правовий договір (оплатний або безоплатний). У останньому випадку законодавство не вимагає отримання дозволу на використання праці іноземців, що може значно спростити життя іноземних інвесторів.

На Виконавчий орган за Законом покладена додаткова (у порівнянні з попереднім законодавством) відповідальність. Наприклад, додатково до загальновідомих повноважень щодо організації скликання та проведення ЗЗУ зараз саме Виконавчий орган повинен:

- надіслати учаснику письмове попередження про прострочення (якщо учасник прострочив внесення вкладу чи його частини), а також скликати ЗЗУ у випадку, якщо учасник так і не вніс вкладу;
- протягом 10 днів письмово повідомити

ти кожного кредитора з незабезпеченими вимогами про прийняття рішення про зменшення статутного капіталу товариства;

- слідувати за вартістю чистих активів товариства. Адже якщо вартість чистих активів знизилася більш як на 50% порівняно з цим показником станом на кінець попереднього року, Виконавчий орган скликає ЗЗУ, які мають відбуватися протягом 60 днів з дня такого зниження. У разі порушення цього обов'язку та визнання товариства банкрутом до закінчення трирічного строку з дня зниження вартості чистих активів, члени Виконавчого органу солідарно несуть субсидіарну відповідальність за зобов'язаннями товариства;
- забезпечити аудитору можливість проведення аудиту та надати копії всіх документів протягом 10 днів з дати отримання запиту учасника (учасників) про такий аудит та ін.

На жаль, Законом чітко не визначено вид договору (контракту), який укладається з членами Виконавчого органу, тому питання, чи можливо укладення цивільно-правового договору в цьому випадку, залишається відкритим. Виходячи з аналізу положень ч. 7 ст. 39 Закону, така можливість не виключається, проте, вочевидь, до Закону мають бути внесені відповідні уточнення.

ПОСАДОВІ ОСОБИ ("ІНШІ" ПОСАДОВІ ОСОБИ).

Посадовими особами товариства, за Законом, є члени Виконавчого органу, Наглядової ради, а також інші особи, передбачені статутом товариства. Тобто Закон надав право самостійно визначати перелік посадових осіб у статуті. Це важливо тому, що відтепер компанія має право включати будь-які додаткові посади у такий перелік (наприклад, головного бухгалтера, заступника директора). Відповідно, такі особи матимуть додатковий обсяг відповідальності та можуть бути звільнені за "спрощеною" процедурою.

ОБОВ'ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ

Закон визначає, що члени Наглядової ради та Виконавчого органу повинні діяти добросовісно і розумно в інтересах товариства. Вони також несуть солідарну відповідальність перед товариством за збитки, заподіяні товариству їхніми винними діями або бездіяльністю, але звільняються від відповідальності, якщо доведуть, що шкоду заподіяно не з їх вини.

Додатково на членів Наглядової ради та Виконавчого органу покладений обов'язок щодо неконкуренції ("non-compete") в обмеженому обсязі.

А на посадових осіб взагалі (тобто до цього переліку можуть бути включені також особи на інших керівних посадах) Закон покладає обов'язки слідувати за конфліктом інтересів, зберігати комерційну таємницю/конфіденційну інформацію, повідомляти про перелік афілійованих осіб, покладає солідарну відповідальність у випадку введення в оману учасників товариства щодо його фінансового стану, порушення порядку вчинення правочинів з заінтересованістю/значних правочинів та ін.

ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ

Згідно з Законом, припинення повноважень членів Наглядової ради можливо за рішенням ЗЗУ у будь-який час та з будь-яких підстав. За наявності цивільно-правових відносин це, звісно, проблем не викликає, але у випадку трудових відносин необхідно буде керуватися КЗпП.

Щодо інших посадових осіб, які перебувають у трудових відносинах, все ще актуальним є використання підстав для припинення трудового договору/контракту за КЗпП, таких як (1) підстави, передбачені контрактом (п. 8 ч. 1 ст. 36 КЗпП), та (2) припинення повноважень посадових осіб (п. 5 ч. 1 ст. 41 КЗпП) з вихідною допомогою не менше 6 середньомісячних зарплат.

Але Закон також впроваджує нові підстави для звільнення посадових осіб, у випадку якщо така особа:

- порушила обов'язок скликати засідання колегіального Виконавчого органу у визначених Законом випадках (лише для CEO);
- без згоди ЗЗУ (для членів Наглядової ради або Виконавчого органу) або Наглядової ради (для членів Виконавчого органу) здійснює діяльність у сфері діяльності товариства ("non-compete"):
 - як ФОП,
 - як учасник повного товариства/повний учасник командитного товариства,
 - як член Виконавчого органу/Наглядової ради іншої компанії;
- отримує винагороду та інші блага на умовах та підставах інших, ніж передбачено договором з товариством;
- не повідомила товариство про перелік

своїх афілійованих осіб (про зміну – у 5-денний термін);

- не повідомила протягом двох днів у письмовій формі виконавчий орган або наглядову раду про конфлікт інтересів;
- розголосила комерційну таємницю або іншу конфіденційну інформацію (крім випадків, коли розкриття такої інформації вимагається законом).

У більшості з наведених підстав Закон передбачає розірвання договору (контракту) без виплати компенсації. В той же час Закон не дає чіткого розуміння, про який саме вид компенсації йдеться.

Звільнення відповідно до зазначених підстав оформлюються за п. 9 ч. 1 ст. 36 КЗпП (підстави, передбачені іншими законами). Звертаємо увагу на те, що це звільнення не передбачає попередження або здійснення інших заходів перед звільненням (запит пояснень тощо), і не є звільненням за ініціативою роботодавця в розумній КЗпП. Тобто на цій підставі не заборонено звільняти захищені категорії (жінок з дітьми, вагітних тощо), а також працівників на лікарняному або відпустці. Таким чином, Закон надав власникам бізнесу додаткові можливості провести звільнення за спрощеною процедурою, що полегшує розставання з посадовою особою, у тому числі, за результатами внутрішнього розслідування.

Очікуємо, що подальші зміни до Закону, а також роз'яснення державних органів та судова практика допоможуть в застосуванні його норм на практиці.



Алеся Павлинська
Старший юрист
Arzinger

Події/заходи Палати в 2019

Актуальні заходи Ви знайдете на нашій офіційній сторінці www.ukraine.ahk.de/ua/home/

Тема/Організатор	Дата	Місце проведення
Вітальний сніданок для нових членів АНК Ukraine	12 лютого 2019 9.00 год	Готель InterContinental Київ вулиця Велика Житомирська, 2А, 01001 Київ
Засідання комітету з питань податків та фінансової звітності Німецько-Українська промислово-торговельна палата	12 лютого 2019 10.00 год	Arzinger, Бізнес-центр «Сенатор», вул. Московська, 32/2, 10-й поверх, 01010 Київ
Засідання комітету з питань права Німецько-Українська промислово-торговельна палата	13 лютого 2019 09.00 год	Місце проведення заходу буде повідомлено пізніше.
Засідання робочої групи з питань HR Німецько-Українська промислово-торговельна палата	14 лютого 2019 10.00 год	Пушкінська 34, 01004 Київ
Засідання робочої групи з питань логістики і транспорту Німецько-Українська промислово-торговельна палата	19 лютого 2019 15.15 год	Пушкінська 34, 01004 Київ
Зустріч компаній-членів АНК Ukraine	21 лютого 2019 17.00 год	Місце проведення заходу буде повідомлено пізніше.
Засідання робочої групи з питань медіації Німецько-Українська промислово-торговельна палата	28 лютого 2019 10.00 год	Пушкінська 34, 01004 Київ
Спільний інформаційний захід робочих комітетів з питань банківських та фінансових послуг і з питань права на тему «Лібералізація валютного контролю» Німецько-Українська промислово-торговельна палата	28 лютого 2019 15.00 год	Готель ALFAVITO, Вул. Предславинська 35 Д, 03150 Київ
Діловий сніданок на тему «Squeeze out: практичні аспекти» Німецько-Українська промислово-торговельна палата	7 березня 2019 9.00 год	Aloft Hotel, Київ вулиця Еспланадна, 17, 02000 Київ
Семінар на тему: «Податки, валюта та інше: що потрібно знати бізнесу у 2019 році» Німецько-Українська промислово-торговельна палата	13 березня 2019 16.00 год	RADISSON BLU HOTEL, KYIV вул. Ярославів Вал, 22 01054 Київ
Бал німецької економіки Німецько-Українська промислово-торговельна палата	21 березня 2019 19.00 год	Fairmont Grand Hotel Kyiv вулиця Набережно-Хрещатицька, 1, 04070 Київ
Засідання комітету з питань банківських та фінансових послуг Німецько-Українська промислово-торговельна палата	28 березня 2019 16.00 год	Пушкінська 34, 01004 Київ
Літнє свято 2019 Німецько-Українська промислово-торговельна палата, Посольство Австрії в Україні, Посольство Швейцарії в Україні	13 червня 2019 18.00 год	Місце проведення заходу буде повідомлено пізніше.

ВИХІДНІ ДАНІ

Видавець:

Німецько-Українська промислово-торговельна палата
Germany Trade & Invest (GTAI)

Контакти:

Юліанна Вельбовець
Зв'язки з громадськістю/робота з майбутніми членами палати
Німецько-українська промислово-торговельна палата
Вул. Пушкінська 34, 01004, Київ, Україна
E-Mail: info@ukraine.ahk.de
yulianna.velbovets@ukraine.ahk.de
Сайт: ukraine.ahk.de
Twitter: AHK_Ukraine
Facebook: www.facebook.com/ahk.ukraine/
Telefon: +38 044 481 3399, 234 5595, 234 5998
Telefax: +38 044 235 4234, 234 5977

Відмова від відповідальності:

Інформаційний бюлетень базується на інформації національних та іноземних інформаційних агенств та ЗМІ, а також на повідомленнях Німецько-Української промислово-торговельної палати та GTAИ. Видавець не несе відповідальності за правильність, точність та актуальність пред'явленого змісту та авторизованих текстів Палати і GTAИ. Тиражування, продаж чи розповсюдження інформаційного бюлетеня, також і часткове, без письмового погодження Німецько-Української промислово-торговельної палати забороняються.

За підтримки:



Федеральне Міністерство економіки та енергетики

на підставі рішення Німецького Бундестагу